



CONGRES

WIJKVERPLEGING IN BEWEGING



Wat is congres 'Wijkverpleging in beweging'?

Het nostalgische plaatje van de Hollandse vrouw in traditioneel uniform die op de fiets in de wijk zorg kwam leveren is niet meer. Weinig protocollen, geen ingewikkelde administratie en zorg die gaat over mensen, relaties en gemeenschappen. Dit beeld staat haaks op de wijkverpleegkundige anno 2017, waar de wijkverpleegkundige een niet-invulbare taakstelling krijgt in een werkcontext die haaks staat op de opdracht.

Het nieuwe beroepsprofiel heeft ervoor gezorgd dat jij als wijkverpleegkundigeÂ meer "regelruimte"™ hebt gekregen en dus ook over meer (CanMeds) competenties moet beschikken. Als wijkverpleegkundige heb jij nu weer dagelijks te maken met het zelf stellen van indicaties en het toewijzen van de juiste zorg. Gevolg hiervan is dat de werkzaamheden van de wijkverpleegkundige zijn veranderd en de werkdruk " mede door een steeds grotere groep zorgvragers en een tekort aan gekwalificeerd personeel - enorm is toegenomen.

Als wijkverpleegkundige krijg je steeds meer de rol van ondernemer - dit vergt veel van de samenwerking met diverse stakeholders

Maar wat is er nu in de praktijk nodig om kwalitatief goede zorg te blijven leveren en ondertussen meer grip te krijgen op jouw nieuwe rol als autonome professional in een sterk veranderend zorglandschap? Welke (nieuwe) skills heb jij nodig nu je steeds vaker als ondernemer acteert? Hoe kunnen hogere zelfredzaamheid, shared governance, persoonlijk leiderschap, zelfmanagementondersteuning en betere samenwerken bijdragen aan betere zorg?

Binnen dit congres gaan we plenair in op deÂ rol van de wijkverpleegkundige anno 2018, worden best practices gedeeld en ga je samen met jouw collega's uit het land in kleine groepjes het gesprek aan. Tijdens de interactieve verdiepingssessies werk je samen met coaches aan competenties die je kennis vergroten en je in staat stellen om kwalitatief goede zorg te kunnen blijven leveren.

Thema's:

- Wijkgericht werken aan een sterke wijk!
- Wijkverpleging door de jaren heen
- Eigenaarschap: de wijkverpleegkundige als manager
- Eigen regie en zelfmanagementondersteuning
- De Grote Wijkverpleegkundigen Discussie Aan Kleine Tafels
- Persoonlijk leiderschap
- Evidence Based Practice in de Wijkverpleging
- Shared Governance
- Wijkverpleging Quiz

Voor wie is dit event bedoeld?

Het congres is bestemd voor een brede groep zorgprofessionals, waaronder: alle (wijk)verpleegkundigen, verzorgenden, managers, ambtenaren, verzekeraars en overige geïnteresseerden in de wijkverpleging en thuiszorg.

Programma

- 9.00 Ontvangst met koffie en overhandiging van de badges
- 9.30 Welkom door dagvoorzitter
- 9.45 Opening congres:

10.00 Kwetsbare ouderen: uiteindelijk gaat het om hun kwaliteit van leven

Robbert Gobbens

Robbert Gobbens begon ooit als wijkverpleegkundige en werkt sinds februari 2015 als lector Gezondheid en Welzijn van kwetsbare ouderen bij de onderzoeksgroep Gezondheid & Zelfmanagement en valt onder de onderzoeksagenda De Gezonde Samenleving. Geïnitieerd door de Zonnehuisgroep Amstelland, doet Gobbens praktijkgericht onderzoek onder cliënten, hun familieleden en medewerkers naar de gevolgen van multimorbiditeit voor het functioneren van ouderen en de invloed ervan op hun kwaliteit van leven. Op 24 mei 2017 is Robbert Gobbens geïnaugureerd als lector bij Inholland.

Referenties:

Eerder was Gobbens als onderzoeker (Kenniskring Lectoraat Gerontologie) verbonden aan Avans Hogeschool. Van 2009 tot 2015 werkte hij voor Hogeschool Rotterdam, als coördinator van de opleiding Master of Advanced Nursing Practice en als senior onderzoeker voor het Lectoraat Samenhang in de zorg. In 2010 promoveerde Robbert Gobbens op kwetsbare ouderen. Een product van zijn promotieonderzoek is de Tilburg Frailty Indicator, een instrument waarmee kwetsbare ouderen kunnen worden opgespoord. Naast zijn aanstelling als lector Gezondheid en Welzijn van kwetsbare ouderen (vanaf februari 2015) werkt hij als zorginhoudelijk adviseur Raad van Bestuur van de Zonnehuisgroep Amstelland.

- <https://www.inholland.nl/onderzoek/kenniscentrum-de-gezonde-samenleving/robbert-gobbens-lector-gezondheid-en-welzijn-van-kwetsbare-ouderen/>
- <https://mgz.venvn.nl/Portals/30/jaarcongres/2017/Keynote%20-%20Robbert%20Gobbens.pdf?ver=2017-05-29-102141-730>
- https://www.tilburguniversity.edu/upload/1e8b6803-7d5f-4904-b98e-654a2c41b470_presentatiecz2011nationaal.pdf
- <https://tijdschriftverpleegkunde.nl/jaargangen/2017/2/gezondheidenwelzijnvankwetsbareouderen.html>
- <https://www.nursing.nl/tfi-beste-instrument-om-kwetsbaarheid-bij-ouderen-te-meten/>
- https://www.researchgate.net/profile/Robbert_Gobbens

10.45 Wijkverpleging in Beweging: het versterken van zelfmanagement en eigen regie

AnneLoes van Staa

AnneLoes van Staa is sinds 2003 lector Transitie in Zorg bij Kenniscentrum Zorginnovatie. Tot 2016 werkte zij als universitair docent aan het instituut Beleid & Management Gezondheidszorg van Erasmus Universiteit Rotterdam.

In haar keynote gaat AnneLoes in op de opdracht aan de wijkverpleegkundigen om zelfmanagement en eigen regie van patiënten te versterken: dit behoort immers tot de kerntaak van elke verpleegkundige.

Referenties:

- <https://www.hogeschoolrotterdam.nl/onderzoek/lectoren/zorginnovatie/lectoren/dr.-anneloes-van-staa/>
- <https://www.tijdschriftpositieveysychologie.nl/programma/anneloes-van-staa-zelfmanagement-of-toch-positieve-gezondheid-een-dissident-geluid>
- <https://www.narcis.nl/person/RecordID/PRS1272045/Language/nl>

11.15 Pauze

11.30 Keynote: De rol van de Wijkverpleegkundige: een perspectief

Marianne Lensink

ZN-voorzitter André Rouvoet: 'We feliciteren Marianne van harte met haar nieuwe functie bij Vilans. De verpleeghuiszorg ligt Marianne na aan het hart. Wij zijn er zeker van dat zij bij Vilans met dezelfde energie en passie voor de zorg aan de slag gaat als zij ook bij ZN heeft gedaan. Wij hebben veel waardering voor wat Marianne bij ZN heeft bereikt en zullen haar missen.' Het bestuur van Zorgverzekeraars Nederland zal starten met het aantrekken van een nieuwe directeur.

Marianne Lensink maakte de overstap van Zorgverzekeraars Nederland (ZN), waar zij vier jaar directeur Zorg is geweest, naar Vilans. Zij is per 1 september de coördinator van het programma Waardigheid en Trots, met name voor ruimte voor verpleeghuizen. Ze volgt daarmee Carolien Koning op, die per 1 mei 2007 haar werkzaamheden voor Waardigheid en Trots en voor In voor zorg! heeft afgerond.

Verbeterplannen in verpleeghuizen

Ruim 150 zorginstellingen met ruim 700 locaties doen mee aan het programma Ruimte voor verpleeghuizen, onderdeel van Waardigheid en trots. De deelnemers zijn aan de slag met hun verbeterplannen en werken in zogenaamde themagroepen. De thema's lopen uiteen van 'Cliënt centraal' tot 'Indicatiestelling' en van 'Domeinoverstijgende bekostiging' tot 'Voedselveiligheid – HACCP'.

Referenties:

- <https://www.skipr.nl/actueel/id30420-marianne-lensink-verruilt-zn-voor-vilans.html>
- <https://www.vilans.nl/artikelen/marianne-lensink-versterkt-waardigheid-en-trots>
- <https://www.medischcontact.nl/nieuws/laatste-nieuws/artikel/marianne-lensink-directeur-zorg-zn-maak-uitkomsten-snel-inzichtelijk.htm>
- <https://www.nationalezorggids.nl/zorgpersoneel/nieuws/37627-marianne-lensink-verruilt-zorgverzekeraars-nederland-voor-vilans.html>

12.00 Lunch met netwerkgelegenheid

13.15 Workshopronde

14.30 Pauze

14.45 Workshopronde

16.00 Plenaire afsluiting

16.15 Slotwoorden door de dagvoorzitter

Thema's:

- Samenwerken in de wijk
- Ervaringen van wijkverpleegkundigen
- De wijkverpleegkundige van de toekomst
- De wijkanalyse: verhoog het leef- en werkplezier in de wijk
- Shared governance
- Persoonlijk leiderschap
- Van CanMeds-rol naar prettig werken

Interactieve verdiepingssessies:

1. Shared governance: van theorie naar praktijk
2. Persoonlijk leiderschap: haal meer uit jezelf en anderen
3. Zelfmanagementondersteuning in de praktijk
4. De wijkverpleegkundige van de toekomst
5. Jouw persoonlijke werkstijl: van CanMeds-rol naar prettig werken
6. De wijkanalyse – gezondheidsproblematiek wijkgericht aanpakken